

Na temelju članka 26. Zakona o radu ("Narodne novine" br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 21. Statuta Hrvatske narodne banke, guverner Hrvatske narodne banke donosi

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu ev. broj: 388/2023 od 20. 6. 2023., Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu ev. broj: 413/2024 od 11. 10. 2024., Pravilniku o dopunama Pravilnika o radu, ev. br.: 415/2024 od 12. 12. 2024. i Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, ev. br.: 419/2025 od 5. 3. 2025. u članku 8. dodaje se stavak 2. i glasi:

"(2) Ukoliko preraspodjela poslova za koje se pojavila potreba za zasnivanjem radnog odnosa nije moguća, zasnivanje radnog odnosa u Banci provodi se u skladu s Uputom za pokretanje postupka vanjskog zapošljavanja."

Članak 2.

Nakon članka 51. dodaje se članak 51. a i glasi:

"Rad na daljinu

(1) Zaposlenik može, u skladu s uvjetima iz ovog članka, raditi putem informacijsko-komunikacijske tehnologije iz mjesta rada koje samostalno odredi a koje se nalazi u Europskoj uniji, Europskom gospodarskom prostoru i Švicarskoj Konfederaciji (rad na daljinu), ako je mogućnost rada na daljinu predviđena ugovorom o radu zaposlenika.

(2) Banka ugovor iz stavka 1. sklapa na zahtjev zaposlenika te ako je rad na daljinu zaposlenika u skladu s poslovnim potrebama Banke i ako je vrsta poslova koje zaposlenik obavlja prikladna za rad na daljinu.

(3) Zaposlenik zahtjev za sklapanje ugovora iz stavka 1. ovog članka podnosi nakon pribavljene suglasnosti neposrednog i nadređenog rukovoditelja, putem Direkcije za upravljanje ljudskim resursima.

(4) Rad na daljinu može trajati najduže pet (5) dana u kalendarskom mjesecu, ukoliko to odobri nadređeni rukovoditelj od razine direktora organizacijske jedinice.

(5) Iznimno od prethodnog stavka, rad na daljinu može trajati duže od pet (5) dana u kalendarskom mjesecu ukoliko to, uz nadređenog rukovoditelja od razine direktora organizacijske jedinice, odobri guverner ili osoba ovlaštena za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa.

(6) Kako bi zaposlenik koji je sklopio ugovor iz stavka 1. ovog članka ostvario mogućnost rada na daljinu u skladu sa stavcima 4. i 5. ovog članka, zaposlenik dostavlja pisani zahtjev nadređenom rukovoditelju od razine direktora organizacijske jedinice.

(7) Rad na daljinu se odobrava ako je isti u skladu s poslovnim potrebama i vrstom poslova koje zaposlenik treba obaviti u dane za koje je podnio zahtjev iz stavka 6. ovog članka.

(8) Nadređeni rukovoditelj od razine direktora organizacijske jedinice pisanim putem obavještava zaposlenika o danom odobrenju iz stavka 4. ovog članka najkasnije u roku od tri (3) dana nakon podnošenja pisanog zahtjeva iz stavka 6. ovog članka, a o danom odobrenju iz stavka 5. ovog članka najkasnije u roku od petnaest (15) dana.

(9) U slučaju da je rad na daljinu odobren u trajanju od pet (5) dana, u istom kalendarskom mjesecu nadređeni rukovoditelj Zaposleniku ne može odobriti rad na izdvojenom mjestu rada. U slučaju da je rad na daljinu odobren u trajanju manjem od pet (5) dana, u istom kalendarskom mjesecu nadređeni rukovoditelj Zaposleniku može odobriti rad na izdvojenom mjestu rada u trajanju na način da rad na daljinu i rad na izdvojenom mjestu rada traje do ukupno pet (5) dana.

(10) U slučaju prijeko poslovne potrebe, guverner ili osoba ovlaštena za odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa može, na obrazloženi prijedlog nadređenog rukovoditelja od razine direktora direkcije/ureda, odgoditi ili prekinuti već odobreni rad na daljinu te zaposlenika pozvati na rad u prostorije Banke.

(11) Poziv na rad zaposleniku u prostorije Banke iz stavka 10. ovog članka, nadređeni rukovoditelj od razine direktora direkcije/ureda mora uputiti zaposleniku na njegovu službenu adresu elektroničke pošte najkasnije tri radna dana ranije, u protivnom poziv ne obvezuje zaposlenika.

(12) U slučaju iz stavka 10. ovog članka, Banka snosi troškove povratka zaposlenika u mjesto rada zaposlenika prema ugovoru o radu, pod kojim troškovima se podrazumijevaju troškovi putovanja te drugi izdaci koje je zaposlenik imao zbog odgode, odnosno prekida korištenja rada na daljinu, a koje zaposlenik dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

(13) Zaposlenik će za vrijeme rada na daljinu imati na raspolaganju odgovarajuću opremu Banke za obavljanje poslova radnog mjesta. Pod opremom se podrazumijeva mobilni telefon i prijenosno računalo.

(14) Za vrijeme trajanja rada na daljinu zaposlenika, zaposlenik ima pravo na plaću i ostala prava sukladno ugovoru o radu.

(15) Za vrijeme rada na daljinu zaposlenika, zaposlenik je obavezan obavljati poslove koje je obavljao i prije početka rada na daljinu, odnosno druge poslove po nalogu nadređenog rukovoditelja organizacijske jedinice od razine direktora, te u radnom vremenu određenom Odlukom o rasporedu radnog vremena u Hrvatskoj narodnoj banci biti on-line prisutan i dostupan ostalim zaposlenicima Banke te svaki radni dan uputiti e-mail nadređenom rukovoditelju organizacijske jedinice od razine direktora i time evidentirati početak i završetak rada.

(16) Odredbe Ugovora o radu i općih akata Banke koje se odnose na raspored radnog vremena, prekovremeni rad, preraspodjelu radnog vremena, noćni rad i stanku, primjenjuju se i za vrijeme rada na daljinu.

(17) Rad na daljinu ne smatra se radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.

Članak 3.

Mijenja se članak 54. i glasi:

"U slučaju da rad na izdvojenom mjestu rada iz članka 51. stavka 3., članka 52., ili članka 53. ovoga Pravilnika, traje duže od sedam radnih dana tijekom jednog kalendarskog mjeseca, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja poslova na izdvojenom mjestu rada, u visini određenoj u ugovoru o radu."

Članak 4.

Mijenja se članak 55. i glasi:

"Poslovi koji su Zakonom o radu ili drugim zakonom utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada odnosno poslovi na kojima, ni uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja ne smiju se obavljati radom na izdvojenom mjestu rada ili radom na daljinu."

Članak 5.

Ovlašćuje se Direkcija za upravljanje ljudskim resursima da izradi i utvrdi pročišćeni tekst Pravilnika o radu.

Članak 6.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnim pločama Banke i stupa na snagu 1. ožujka 2026.

GUVERNER

HRVATSKE NARODNE BANKE



Boris Vujčić

Ev. br. : 435/2026

Zagreb, 2. 1. 2026.